

#### **.....die Teilnehmer**

*Ein Personalreferent: „Ich habe wichtige Erkenntnisse über gruppendynamische Prozesse in der Teamentwicklung erhalten!“*

*„Durch den Ideenreichtum und die praktischen Übungen im Training, neue Präsentationsstile auszuprobieren, wurde meine Kreativität gefördert. Prima!“*

*„Ich habe die Flexibilität des Trainers als sehr angenehm empfunden.“*

*„Mir hat weitergeholfen, dass es wenig inhaltliche Vorgaben gab und die Verantwortung für die fachlichen Inhalte bei den Teilnehmern lag.“*

*„Durch das Teamtraining wurde die Kooperation in der Gruppe wesentlich effektiver gestaltet.“*

*„Der Einsatz der Video-Aufzeichnungen und das Coaching durch den Trainer waren für mich sehr spannend und lehrreich“*

*Ein IBM-Manager: „Die ruhige, neutrale und gelassene Art, die Standhaftigkeit des Trainers, bei Spannungen und Konflikten in der Gruppe, haben mich beeindruckt!“*

*„Ich habe erkannt, wie wichtig es ist, Entscheidungen zu treffen und strukturiert zu arbeiten.“*

*„Herr Müllenholz versteht es durch seine erfrischende Art auch die „Ruhigeren“ zu aktivieren, ohne dass es jemandem unangenehm wird.“*

*„Endlich mal ein Seminarleiter, der keine endlosen Monologe hält und es versteht eine Gruppe zu leiten ohne zu bevormunden und auch bei kniffligen Aufgaben mit Rat und Tat zur Seite steht.“*

#### **.....die Auftraggeber**

*Eine Weiterbildungsreferentin: „ Herr Müllenholz überzeugt durch seine Offenheit und Freundlichkeit. Er zeichnet sich durch Herzlichkeit aus; er ist mit Herz und Verstand dabei.“*

*„Durch seinen umfassenden Beratungsansatz und sein unorthodoxes Vorgehen kann er sich auf unterschiedliche Situationen einlassen und zielgruppengerecht vermitteln.“*

*„Herr Müllenholz ist freundlich, schlagfertig und humorvoll. Er versteht es auf Äußerungen seiner Kunden einzugehen.“*

*„Herr Müllenholz kann sich sehr gut auf die unterschiedlichen Seminarteilnehmer einstellen und deren Beiträge mit komplexen Aufgabenstellungen verknüpfen, so dass man gleich versteht worum es geht und loslegen kann.“*

*Unternehmer: „ . . . Sie sind unser Querdenker . . . Ihre analytischen und intuitiven Fähigkeiten sind für unser Unternehmen in der Beratung und dem Coaching eine wertvolle Unterstützung.“*

*Vorstand eines internationalen Beratungsunternehmens: „Durch Ihren Beitrag haben Sie wesentlich zum Erfolg unserer Veranstaltung beigetragen!“*

*Geschäftsführer eines mittelständischen Unternehmen: „Was hat uns die Beratung von Hr. Müllenholz bis jetzt gebracht?“ – Fertigungsleiter: „Wir haben bis jetzt geglaubt, dass wir alles richtig machen und das so weiter gehen kann. Aber durch die Arbeit mit Hr. Müllenholz hat sich unsere Einstellung und unser Bewusstsein zu unserer Arbeit verändert. Wir haben erkannt, das wir nicht alles richtig machen und zukünftig einiges ändern müssen.“*



**TT-Netzwerk-Partner im  
Trainertreffen Deutschland**

